

LA BOTTE PIENA E LA MOGLIE UBRIACA

Confindustria dice che art. 18 e reintegro non esistono, o non sono applicati, in Europa. Peccato che manchi l'altra metà dell'equazione: il salario.

Già si dovrebbe remunerare il lavoro come si fa in Europa, ma il punto è un altro.

Quando impiegati e operai, precari e/o licenziabili, saranno pagati il doppio di quelli con contratto a tempo indeterminato -- possibilmente "per legge" -- allora ben venga l'abolizione dell'art. 18.

La copertura del "rischio flessibilità" per il lavoratore e il pagamento della flessibilità ottenuta dall'azienda avranno il giusto corrispettivo nella maggiore remunerazione del lavoratore.